

# こがおもマガジン

つかめない、光。

特集

## 政策か、政局か。 踊る9月議会

決算不認定。

問われる市長のリーダーシップ

# 政策か、政局か。踊る9月議会 良くも悪くも、議論の末の決着

8月30日から始まった平成30年小金井市議会第3回定例会(9月議会)が10月5日に閉会しました。冒頭から副市長人事案件が「否決」される異例の事態となり、最終的に1定例会中に3つの補正予算が提出されるなど(いずれも賛成多数で可決)、市政運営は混迷をきわめています。

いっぽう、1年前から私が何度も提案し続けてきた、「小金井市としての保育ビジョンを含めた計画と市全体の保育の質を維持・向上させるためのガイドラインの策定」に踏み出すなど、好ましい動きもみられています。

## Pick up 1 一般会計補正予算(第2回)

前年度決算が確定し、その繰越金を基金に積み替えることがメインの補正予算。他に、第5次長期計画策定の委託料や木造住宅耐震助成など。

19億8,439万8,000円 → 合計19億円を基金に積立て

(内訳) 財政調整基金約10億円 / 庁舎建設基金8億円 / 地域福祉基金1億円ほか



## Pick up 2 副市長人事

副市長が退任したため、新たな副市長が提案されるも、この人事同意議案は反対多数で異例の「否決」という事態に。



## Pick up 3 新庁舎&福祉会館、新たな配置案検討へ

新庁舎&福祉会館建設が設計に着手できない状況が続いていたため、打開策として「新たな配置案」検討のための申し入れを行いました(自民・公明・こがおも・ネット・カエル会・つなこが=合計12人の議員)。これを受け、検討のため追加調査予算(補正予算第4回)が急遽提案され、賛成多数で可決しています(賛成22:反対1→市民会議のみ反対)。

### 今後の進め方

10月中: 追加調査の中間報告  
11月初旬: 全員協議会  
11月中旬: 市民説明会(5ヶ所)  
11月21日: 特別委員会

左記を踏まえ、最終的な配置案の決定→基本設計業者選定へ着手

## Pick up 4 市全体の保育の「質」維持・向上へ向けて

市長から「公立保育園2園の民間移譲を2年延伸する」「市としてのビジョンを含めた保育に関する計画を策定する」「市全体の保育の質を維持・向上させるガイドラインを策定する」と表明がありました。私が1年以上前から問題提起・主張してきたことが実現しそうです。ただし、ビジョンを含めた計画策定と民営化を並行して進めるという点は大きな矛盾があるので、引き続き然るべきプロセスを踏むよう取り組んでいきます。



重要

課題が山積み的小金井市の現状では、この副市長人事の否決により、引き続き市政運営の舵取りが難しい状況が続く。この責任は市長と議会側双方にあるといえるが、市民のための市政を行うために早急に次の適任者探しを。



## 定例会 TOPIC

# 平成29年度小金井市 一般会計決算審査

前年度決算は社会福祉委員報酬誤支給対応ミスなど市役所のガバナンスにおける問題も多く、「不認定」となりました。

## 不認定



### 賛成5

みらい3、改革1、  
こが明日1



### 反対18

自民4、共産4、公明4、  
こがおも1、市民会議1、情報公開1、  
ネット1、カエル会1、つなこが1

## クローズアップ決算

### 市民一人当たり民生費(福祉全般)

# 25位

／多摩26市

内訳

社会福祉費:25位／老人福祉費:23位  
児童福祉費:19位／生活保護費:18位

### 市民一人当たり教育費

# 26位

／多摩26市

内訳

教育総務費:23位／小学校費:25位／中学校費:24位  
社会教育費:22位／保健体育費:18位

### 将来対応のための基金積立ては？

## 公共施設更新の基金ゼロ

隣接+類似自治体14市の中で、公共施設マネジメントに  
対応するための基金がないのは小金井市のみと見受けられる。  
(決算審査に提出された資料を参照して/  
新庁舎など進捗している建設関係の個別基金は除く)



公共施設の6割を占める学校施設を  
更新する積立てがない!

事業評価の仕組みがないので、職員の意識も甘く、事業の質も向上せず不要な事業の  
スクラップも進まない。以前から提案している事業評価のスキームを早急に構築せよ。



もっとお金の使い方を見直そう!

私の意見

## 私の一般質問

### これからの人材育成で重要なこと

人材育成の入り口である採用の強化、全職員への  
キャリアデザイン構築支援とそれに基づいた“個別  
化”された研修プログラムを策定し、異動や昇任・  
専門性を高めることなどもすべてリンクさせて人材  
開発することを提案。

### 女性の管理職比率をあげよう

多様性こそが組織の質を上げるという研究データ  
がある。女性の管理職比率を上げるためには、昇任  
意欲を減退させている理由の把握が重要。まずは  
実態調査アンケートを実施し、課題を整理するこ  
とを提案。

# 活動報告

勉強会やイベント開催、民主主義を考える取り組みを含め、マニフェストの実現や市政課題の解決、そして地方議会のあるべき姿をめざして日々取り組んでいます(抜粋)。



## 日本最大級の政策コンテストにノミネート

地方自治に関する日本最大級の政策コンテスト「第13回マニフェスト大賞」で、私のマニフェスト推進の取り組み「シライトオル株主総会」がノミネートされました。



## 市長に次年度に向けた政策提案をプレゼン

10月17日、市長室で2019年度に向けた政策提案25項目をプレゼンテーションしてきました。これまで議会でも指摘・提案してきたことを中心に、今と先を見据えて重要な政策に絞っています。



## 高校生インターンを受け入れました

シチズンシップ教育の一環として、8月にも高校生インターンを2名受け入れました。普段あまり接点のない地方議会の仕組みや議員の仕事についてのリアルを体験してもらいました。



## コミュニケーションデザインについての講義

10月16日、地方議会議員を対象にコミュニケーションデザインのあり方について少しお話をしました。私自身もわかりやすい情報発信を追究していきます。



## こがおも文庫、はじめました

こがおも秘密基地(事務所:東町4-38-27-201)内に、地方自治やまちづくり、子育てを中心とした政策関係の書籍を貸し出す「こがおも文庫」をはじめました。お気軽にお問い合わせください。

## 編集・発行

小金井市議会 会派:小金井をおもしろくする会  
幹事長:白井 亨 (厚生文教委員、議会運営委員、広報協議会座長)

お問合せ・ご相談など お気軽にご意見ください!

mail kogaomo@gmail.com phone 080-4004-5927 HP kogaomo.com

twitter @shirai106 こがおもfacebook facebook.com/kogaomo blog ameblo.jp/toru-ga-toru

